



PROGRAMME - Gestion des Compétences

Objectif pédagogique :

Être capable de construire une démarche GPEC adaptée à l'entreprise

Public :

RRH, ARH, Manager

Pré requis :

Démarrer une démarche de gestion des compétences

Durée :

3 à 5 jours consécutifs ou non

Dates et lieu :

À convenir

Évaluation :

Mise en situation

Attestation de formation

Prix :

Selon devis

Contenu :

- Identifier le cadre juridique
- Définir le projet entreprise et le rôle des divers acteurs
- Choisir et construire les outils GPEC
- Analyser l'existant
- Mesurer les écarts
- Construire un plan d'action

Mise en situation :

- Rédiger / optimiser un accord GPEC
- Rédiger / optimiser des descriptifs de poste / fonction
- Construire des référentiels et cartographies
- Analyser les écarts
- Déterminer un plan d'action en lien avec la stratégie de l'entreprise : formation, mobilité, transfert de compétences